

# Führungskompetenz gewinnen



Foto: complice / photocase.de

- Professionelle Begleitung des Rollenwechsels vom Kollegen zur Führungskraft
- Drei Intensivmodule: Basiswissen Führung, Betriebswirtschaftliche Kennzahlen kritisch hinterfragen, Kommunikation und Change
- Zusätzlich Reflektionsphasen, Entwicklungsgespräche mit nächsthöherer Führungskraft, kollegiale Fallberatung, persönliches Lerntagebuch, monatlicher Führungsteaser und Lernpartnerschaften
- Ausgerichtet auf Ihre unternehmensspezifischen Bedürfnisse
- Für 8 bis 12 Teilnehmer

*Wer erstmals Führungsverantwortung übernimmt, sollte auf fundierte Kenntnisse Wert legen.*

Zum ersten Mal Führungskraft. Wie geht das eigentlich? Kann man das Lernen wie ein Handwerk? Worauf muss ich besonders achten? Welche Rolle spielt meine Kommunikationsfähigkeit? Welche Fallstricke gilt es im Umgang mit ehemaligen Kollegen zu vermeiden? Und was muss ich jetzt zuerst machen?

### **Frühzeitig in Führungskompetenz investieren**

Bei der Übernahme einer ersten Führungsverantwortung sollten Mitarbeiter mit dieser Aufgabe und ihren Fragen nicht alleine gelassen werden. Auch für Unternehmen ist jetzt der ideale Zeitpunkt gekommen, um in die Ausbildung von Führungskompetenz zu investieren. Schließlich sind vor allem Führungskräfte mit ihrer Vorbildfunktion für Motivation und Arbeitsatmosphäre im Unternehmen prägend. Spätere „Reparaturarbeiten“ zur Korrektur von falschem oder im Sinne der Unternehmenskultur nicht wünschenswertem Führungsverhalten kosten deutlich mehr.

### **Lebendiger und abwechslungsreicher Mix**

Unser modular aufgebautes Inhouse-Training für neu ernannte Führungskräfte ist aus unserer langjährigen Erfahrung heraus der ideale Weg, um den Rollenwechsel vom Kollegen zur Führungskraft professionell zu begleiten. Mit einem lebendigen und abwechslungsreichen Mix aus Wissensvermittlung, Reflektionsphasen, Entwicklungsgesprächen mit der nächsthöheren Führungskraft, kollegialen Fallberatungen sowie monatlich erscheinenden „Führungsteasern“ vermitteln wir neuen Führungskräften das notwendige Rüstzeug, um ihre Teams zu formen und zu Höchstleistungen zu motivieren.

### **Maßgeschneiderte Inhalte**

Alle Trainingsinhalte werden auf Ihre unternehmensspezifischen Anforderungen maßgeschneidert, so z.B. die Verknüpfung mit einem bereits vorhandenen Personalentwicklungs- /Fördergespräch oder die Anpassung des betriebswirtschaftlichen Moduls an Ihre Kennzahlen oder Planungsprozesse.

### **„Führen in Zeiten des digitalen Wandels“**

In den Intensivmodulen „Führung“, „Betriebswirtschaftliche Kennzahlen kritisch hinterfragen“ und „Kommunikation und Change“ sowie optional dem Modul „Zusammenarbeit und Interne Kommunikation“ vermitteln wir das notwendige Hintergrundwissen. Dabei stellt die



*Die Verknüpfung mit dem gegebenenfalls im Unternehmen bereits vorhandenen Personalentwicklungs- /Fördergespräch ist ein wichtiger Bestandteil unseres Trainings.*

**>> Ein monatlich erscheinender Führungsteaser sichert den Lernfortschritt zwischen den Modulen**

Auseinandersetzung mit so unterschiedlichen Themen wie „Führen in Zeiten des digitalen Wandels“, „Chancen und Grenzen der Nutzung von Kennzahlen“, „Kommunikation und Konflikt“ sowie „Digitale Plattformen zur Zusammenarbeit“ sicher, dass die Teilnehmer mit fundierten Kenntnissen in ihre neue Aufgabe starten.

### **Monatlich erscheinender Führungsteaser**

In dem monatlich erscheinenden Führungsteaser müssen sich die Teilnehmer regelmäßig mit dem Thema Führung und Kommunikation beschäftigen. Die Bearbeitung der Aufgaben erfolgt in einer Lernpartnerschaft von jeweils zwei

Teilnehmern. Das sichert den Lernfortschritt auch zwischen den Modulen und trägt zur Vernetzung der Teilnehmer sowie zur Verbesserung der Führungs- und Kommunikationskultur im Unternehmen bei. Alle Teilnehmer erhalten zudem ein persönliches Lerntagebuch zur Dokumentation ihrer eigenen Fortschritte sowie zum Festhalten von Fragen und Problemen.

### Entwicklung der Führungskompetenz

Aus unserer Erfahrung heraus ist die Einbindung der nächsthöheren Führungskraft in die Entwicklung der Führungskompetenz entscheidend. Die Verknüpfung mit dem gegebenenfalls im Unternehmen bereits vorhandenen Personalentwicklungs- /Fördergespräch ist deshalb elementarer Bestandteil des Trainingsprogramms. Sollte es in Ihrem Unternehmen noch keine Systematik eines Fördergesprächs geben, erstellen wir auf Wunsch mit Ihnen gemeinsam einen Leitfaden für einen persönlichen Entwicklungsplan.



Foto: sör alex / photocase.de

*In der neuen Rolle als Führungskraft gilt es, schnell Kompetenz aufzubauen, um der Verantwortung gegenüber den Teammitgliedern gerecht zu werden.*

## Modulares Inhouse-Training für neue Führungskräfte

- **Trainingsprogramm** über einen Zeitraum von etwa einem Jahr verteilt
- **Optionales Modul** „Zusammenarbeit und Interne Kommunikation“
- **Bei erstmaliger Durchführung** Vorbereitungstermin zur Anpassung an bestehendes Förder- und Entwicklungsgespräch
- **Auf Wunsch** Erstellung eines unternehmensspezifischen Leitfadens für persönliche Entwicklungspläne von neuen Führungskräften

**Kontakt:** +49 89 55294940  
[info@gemeinsamanders.de](mailto:info@gemeinsamanders.de)

*Mit „Führungskraft“, „Kollege“ und „Mitarbeiter“ meinen wir natürlich sowohl Frauen als auch Männer.*



*Verfügen gemeinsam über mehr als 40 Jahre Führungs- und Managementenerfahrung:  
Thomas Heckler und Helmut von der Lieck (v.l.)*

## Referenten

Thomas Heckler und Helmut von der Lieck sind geschäftsführende Gesellschafter der Managementberatung gemeinsam&anders gmbh.

Thomas Heckler ist diplomierte Psychologin mit Schwerpunkt Wirtschaftspsychologie, verfügt über ein Zertifikat als Systemischer Business Coach und eine Ausbildung in Changemanagement. Helmut von der Lieck ist diplomierte Wirtschaftswissenschaftler und erweitert seine Kompetenzen derzeit zusätzlich als zertifizierter Business Coach.

Gemeinsam verfügen sie über mehr als 40 Jahre Führungs- und Managementenerfahrung in DAX- und MDAX-Unternehmen sowie in Private-Equity-geführten Konzernunternehmen. Als Personalleiter bzw. als Vorsitzender der Geschäftsführung des Kundenservice B2B & B2C haben sie zuletzt bei Deutschlands größtem Kabelnetzbetreiber eine der erfolgreichsten deutschen Firmengeschichten der jüngsten Vergangenheit mitgestaltet.

Ihre Erfahrungen und ihre Kompetenz geben sie heute an die Kunden von gemeinsam&anders weiter – immer mit dem Anspruch, mit ihren maßgeschneiderten Lösungen einen optimalen Mehrwert zu schaffen, der zum nachhaltigen Erfolg ihrer Kunden beiträgt.

MANAGEMENTBERATUNG

**gemeinsam&anders**  
MEHR ERREICHEN

# „Führungskompetenz gewinnen“ – die Module im Überblick

## Intensivmodul 1 „Führung“ (Dauer 2 Tage)

- Was macht „gute“ Führung aus?
- Führen in Zeiten des digitalen Wandels – Agiles Führen und Führungsmodelle
- Welches Instrumentarium steht mir zur Verfügung? (Vertrauen und Delegation, Kommunikation und Feedback, Beurteilungen, Motivationsgrundlagen)
- Vorbereitung eines Entwicklungsgesprächs mit der nächsthöheren Führungskraft

## Modul 2 (Dauer 0,5 Tage)

- Praxis-Check zur Reflektion der Entwicklungsgespräche und der vorherigen Führungsteaser
- Vorstellung und Einübung von Praxissimulation und kollegialer Fallberatung

## Intensivmodul 3 „Betriebswirtschaftliche Kennzahlen kritisch hinterfragen und erfolgreich zur Steuerung einsetzen“ (Dauer 1 Tag)

- Grundlagen der Steuerung nach Kennzahlen
- Kennzahlen und grundlegende Planungsprozesse Ihres Unternehmens
- Chancen und Grenzen der Nutzung von Kennzahlen
- Operatives Führen und Ziele vereinbaren nach Zahlen

## Intensivmodul 4 „Kommunikation und Change“ (Dauer 2 Tage)

- Kommunikation und Konflikt
- Veränderungsmanagement für Führungskräfte
- Persönlichkeit und Führung: Persönliche Balance/eigene Kraftquellen
- Wie forme ich mein Team?


## Modul 5 (Dauer 0,5 Tage)

- Praxis-Check 2 zur Reflektion der vorherigen Führungsteaser
- Praxissimulation und kollegiale Fallberatung mit weiteren Fallbeispielen
- Vorbereitung des Abschlussgesprächs mit der nächsthöheren Führungskraft


## Optionales Modul „Zusammenarbeit und Interne Kommunikation“ (Dauer 0,5 Tage)\*

- Kommunikationsregeln und effektive Meetings im Team
- Nutzung digitaler Plattformen zur Zusammenarbeit
- Vorteile einer Präsenz in internen Medien

\*Durchführung in Verbindung mit Modul 2  
und in Kooperation mit unserem Netzwerkpartner [Weiß Kommunikation](#)



Monatlich erscheinende Führungs-  
teaser und Lernpartnerschaften  
sichern Transfer und Nachhaltigkeit



*In unserem modular aufgebauten Trainingsprogramm vermitteln wir neuen Führungskräften das notwendige Rüstzeug, um ihre Teams zu formen und zu Höchstleistungen zu motivieren.*